

PFLEGEFACHKRAFT (m/w/d)

DAS UNTERNEHMEN

Die WH Care Holding GmbH ist die Muttergesellschaft von derzeit 15 betriebenen Pflegeeinrichtungen in Deutschland. Diese sind verteilt in Schleswig-Holstein, Bremen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz und Sachsen. Der Hauptsitz der Holding befindet sich im schönen Garbsen, nahe Hannover.

Seit unserem Start im Jahr 2014 hat sich unser Unternehmen auf derzeit 1.400 Mitarbeiter ausgebaut und es werden kontinuierlich mehr. Bei uns erwartet Sie ein Unternehmen mit einem großen Potenzial und Sicherheit für die Zukunft. Gesundheitspflege ist vielseitig, verantwortungsvoll und bietet eine sichere Perspektive.

Unser großes Wachstum, innerhalb kürzester Zeit, haben wir nicht zuletzt unserem hervorragenden Personal zu verdanken. Also werden auch Sie ein Teil dieses Erfolgs.

WH Care – Welcome Home!

IHRE AUFGABEN

- Planung, Durchführung und Kontrolle der Ausführung, im Rahmen der Ergebnisqualität und ggf. Anpassung der Pflegemaßnahmen (PDCA-Zyklus) entsprechend, der im Unternehmen eingeführten Standards, einschließlich der Maßnahmen der hauswirtschaftlichen Versorgung und aktueller und relevanter Richtlinien, ganzheitliche Durchführung der Pflege einschließlich medizinischer Behandlung und Prophylaxen
- Durchführung einer professionellen, vollständig und nachvollziehbar geplanten Dokumentation (Strukturierte Informationssammlung - SIS), die ordnungsgemäß den gesetzlichen Anforderungen entspricht und im EDV-System für alle am Bewohner erbrachten und planbaren Maßnahmen im Bereich der Pflege und hauswirtschaftlichen Versorgung erfasst werden. Dies beinhaltet u.a.:
 - o Maßnahmenplan / SIS / Risikomatrix
 - o Aufnahmebericht
 - o Pflegebericht
 - o Änderung von Verordnungen
 - o Risikobewertung
 - o Fallbesprechung
- Mitarbeit bei der Erstellung von Bewohnerbegutachtungen des Medizinischen Dienstes zur Bestimmung der Pflegegrade
- fachgerechte Durchführung in Notfallsituationen
- Einhalten von Hygiene- und Unfallverhütungsvorschriften
- Anwendung des Beschwerde- und Fehlermanagements
- Aufklärung des Bewohners und seiner Angehörigen über die notwendigen Pflegeleistungen und andere Dienste, die im Zusammenhang mit der Maßnahmenplanung stehen
- Beurteilung und Einschätzung der derzeitigen psychosozialen Situation und den Veränderungen unter Berücksichtigung der Bezugspersonen und des sozialen Rückhaltes
- Motivation von Bewohnern zur Teilnahme an Veranstaltungen, zur Inanspruchnahme therapeutischer Angebote, zu Bewegungsübungen, zur aktiven Beschäftigung etc.
- Wertschätzung und Beachtung der Selbstpflegefähigkeit, Selbstbestimmung, Wünsche und Bedürfnisse der Bewohner und deren Angehörige

- Sicherstellung des sach- und fachgerechten Umgangs mit Bewohnereigentum
- Kooperation und Besprechung über die Angemessenheit der verordneten Behandlung mit niedergelassenen Ärzten, Kliniken, Therapeuten, Fachberatern, wie z.B. Wund-, Ernährungs- und Stomaberater
- Sicherstellung der Durchführung ärztlicher Anordnungen und ggf. Mithilfe bei den therapeutischen Maßnahmen (präventiv und rehabilitativ, z.B. Physio- und Ergotherapie)
- Mitarbeit bei der Organisation von Verordnungen, Rezepten, Hilfsmitteln etc.
- Einführen, Einarbeiten neuer Mitarbeiter und zugeteilter Praktikanten (entsprechend des Einarbeitungskonzepts des Unternehmens)
- Wirtschaftlicher und sorgfältiger Umgang mit den zur Verfügung gestellten Materialien
- Teilnahme und Anwendung der festgelegten Kommunikationsstrukturen, wie z.B. Übergabegespräche, Team- und Dienstbesprechungen sowie Fallbesprechungen
- aktive Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems und konstruktive Beiträge zum kontinuierlichen Verbesserungsprozess (z.B. Arbeitszufriedenheit, Prozessoptimierung etc.)
- eigenständige berufliche Fortbildung unter Berücksichtigung der Unternehmensentwicklung und Teilnahme an internen und externen Schulungen
- Grundpflege
- Behandlungspflege

IHR PROFIL

- Qualifikation als examinierte Pflegefachkraft (z.B. staatlich anerkannte/r Altenpfleger/in oder Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Kinderkrankenschwester/-pfleger)
- oder ein als gleichwertig anerkannter Abschluss
- Fähigkeit, Beobachtungen vorzunehmen, zu interpretieren und geeignete Maßnahmen einzuleiten
- persönliche Stabilität, Ausgeglichenheit, Einfühlungsvermögen und Geduld im Umgang mit den Bewohnern und deren Angehörigen
- überzeugendes Auftreten und Beratungskompetenz
- Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- organisatorische Fähigkeiten
- Fähigkeiten, das fachliche Wissen und Erfahrung weiterzuvermitteln
- Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Kommunikation
- eigene Kritikfähigkeit und Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Konfliktfähigkeit
- Kreativität
- Verschwiegenheit und Vertrauenswürdigkeit
- Fähigkeit Verantwortung wahrzunehmen
- Bereitschaft zur ständigen und umfassenden eigenen Fortbildung

IHRE CHANCEN

Freuen Sie sich darauf, „bedeutend“ zu sein - in einem Unternehmen, dessen Leitbild auf einer geliebten Qualität fußt. Werden Sie Teil eines dynamischen Teams, das nicht nur redet, sondern mit Begeisterung zentrale Werte lebt und auf sich in seiner Ganzheit setzt. Wir tun alles, damit es unseren Bewohnern an nichts fehlt. Mit Leidenschaft, Begeisterung und Identifikation können Sie sich bei uns persönlich entfalten. Entlohnung? Gestaltbar und in Abhängigkeit von Zielen sowie Leistung und Qualifikation.

Gibt's nicht? Doch, bei der WH Care. Fühlen Sie sich angesprochen?

Bewerben Sie sich jetzt und überzeugen Sie sich selbst, wir freuen uns auf ein Gespräch in der Zentrale oder an einem unserer Standorte.

KONTAKT

WH Care Porta Westfalica GmbH

Vlothoer Straße 118

32457 Porta Westfalica

Einrichtungsleitung: Herr Menger

Mail: einrichtungsleitung@wh-porta.de